



CHOROBY PRZEWLEKŁE A POLSCY PRACODAWCY

Raport z badania ankietowego

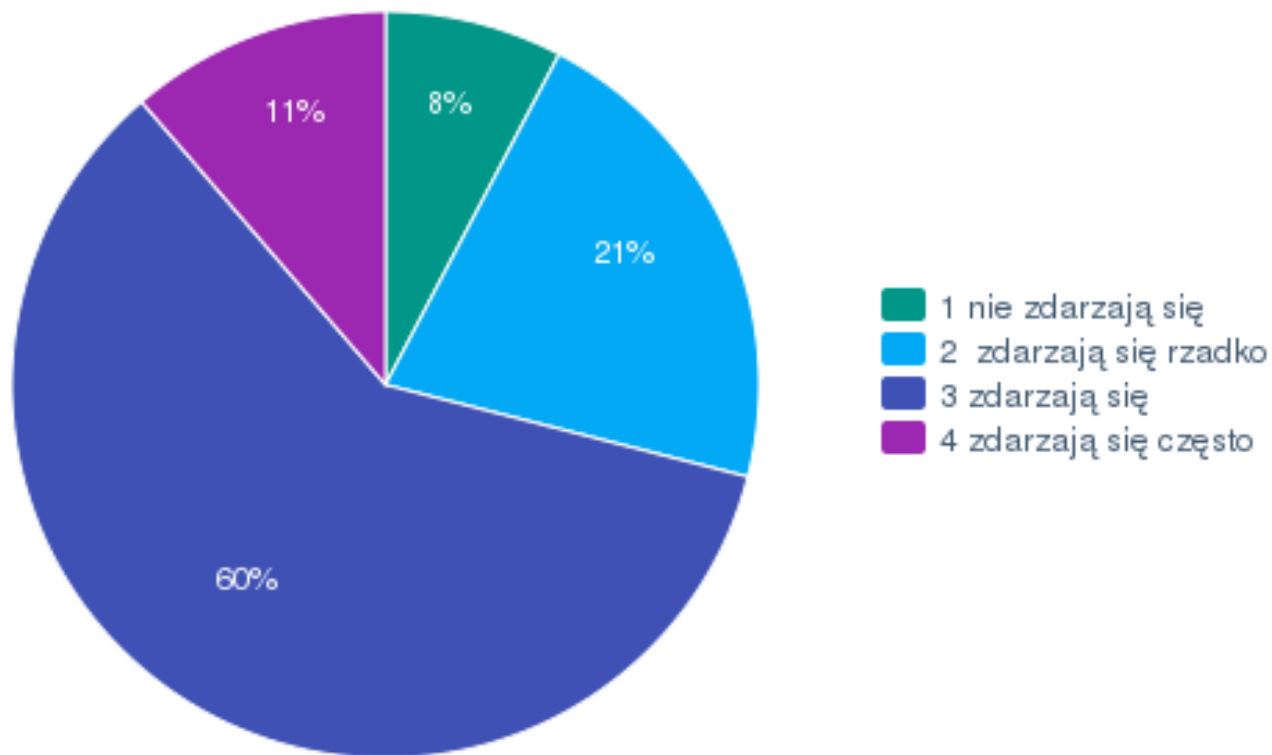


1. Jak często według Pana/i wiedzy i doświadczenia zdarzają się na polskim rynku pracy sytuacje odrzucenia kandydatury

Odpowiedź	%	Liczba odp.
1 nie zdarzają się	7,69%	17
2 zdarzają się rzadko	21,27%	47
3 zdarzają się	59,73%	132
4 zdarzają się często	11,31%	25



1. Jak często według Pana/i wiedzy i doświadczenia zdarzają się na polskim rynku pracy sytuacje odrzucenia kandydatury

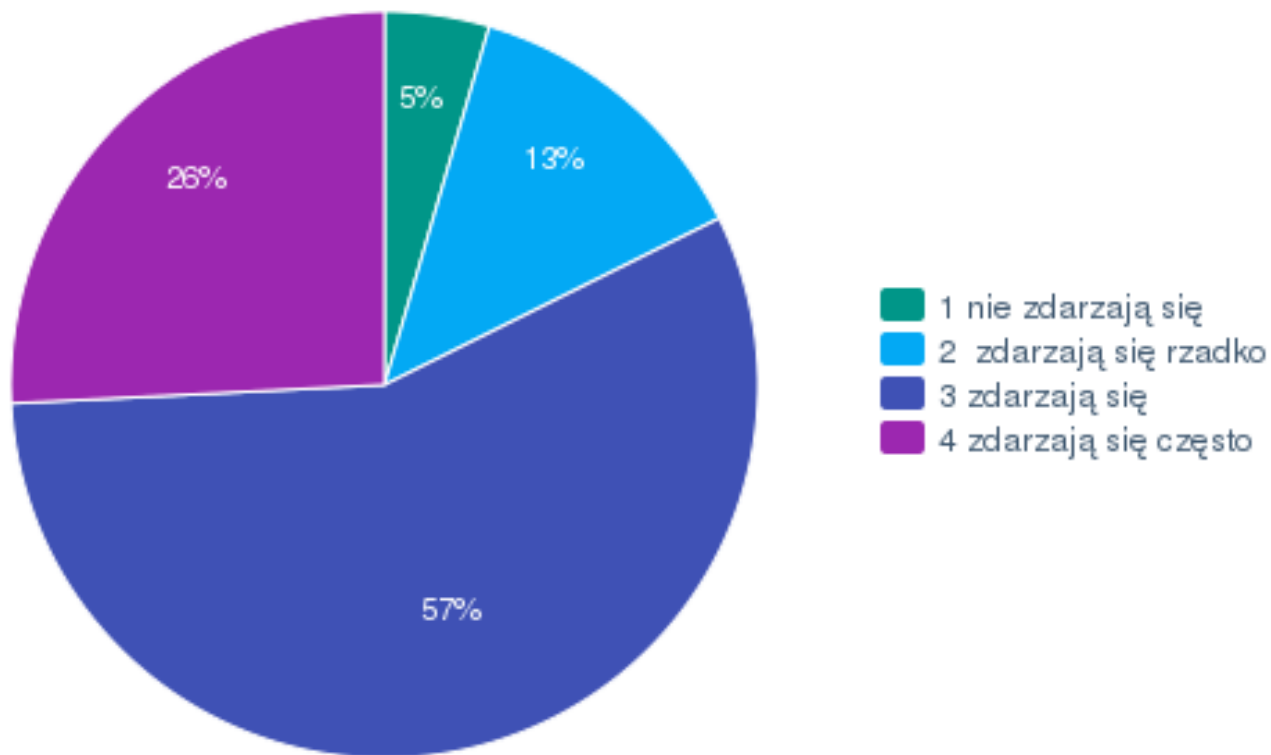


2. Jak często według Pana/i wiedzy i doświadczenia zdarzają się sytuacje zatajenia przez pracownika prawdziwego stanu

Odpowiedź	%	Liczba odp.
1 nie zdarzają się	4,52%	10
2 zdarzają się rzadko	13,12%	29
3 zdarzają się	56,56%	125
4 zdarzają się często	25,79%	57



2. Jak często według Pana/i wiedzy i doświadczenia zdarzają się sytuacje zatajenia przez pracownika prawdziwego stanu

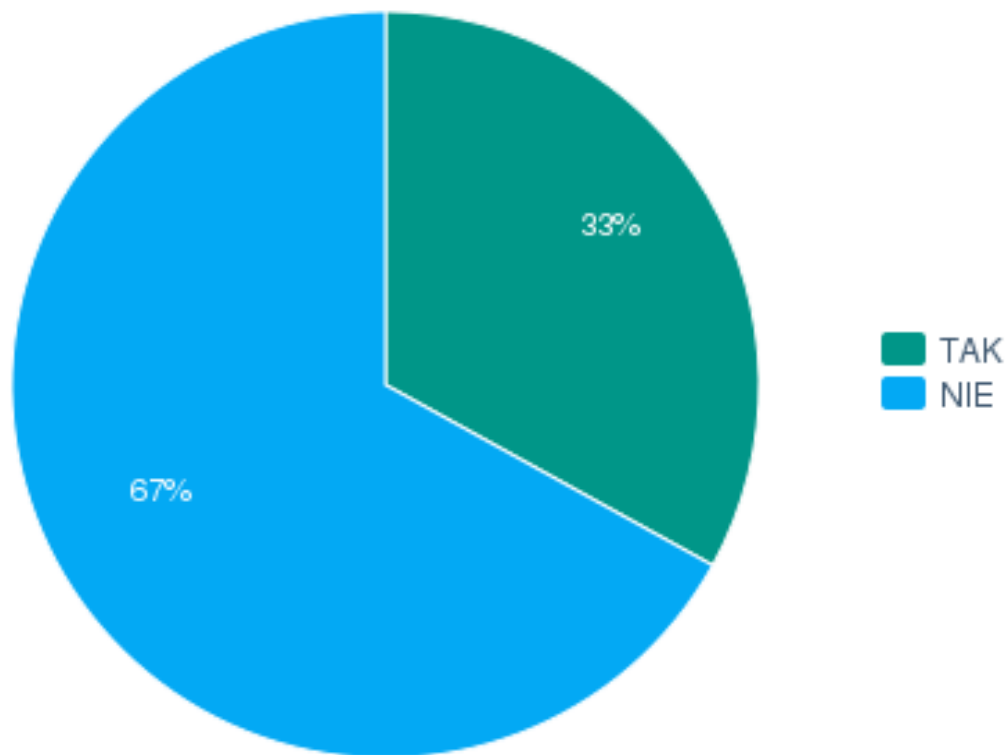


3. Czy mierzy Pana/i wskaźnik absencji chorobowych w swojej firmie?

Odpowiedź	%	Liczba odp.
TAK	33,03%	73
NIE	66,97%	148



3. Czy mierzy Pana/i wskaźnik absencji chorobowych w swojej firmie?

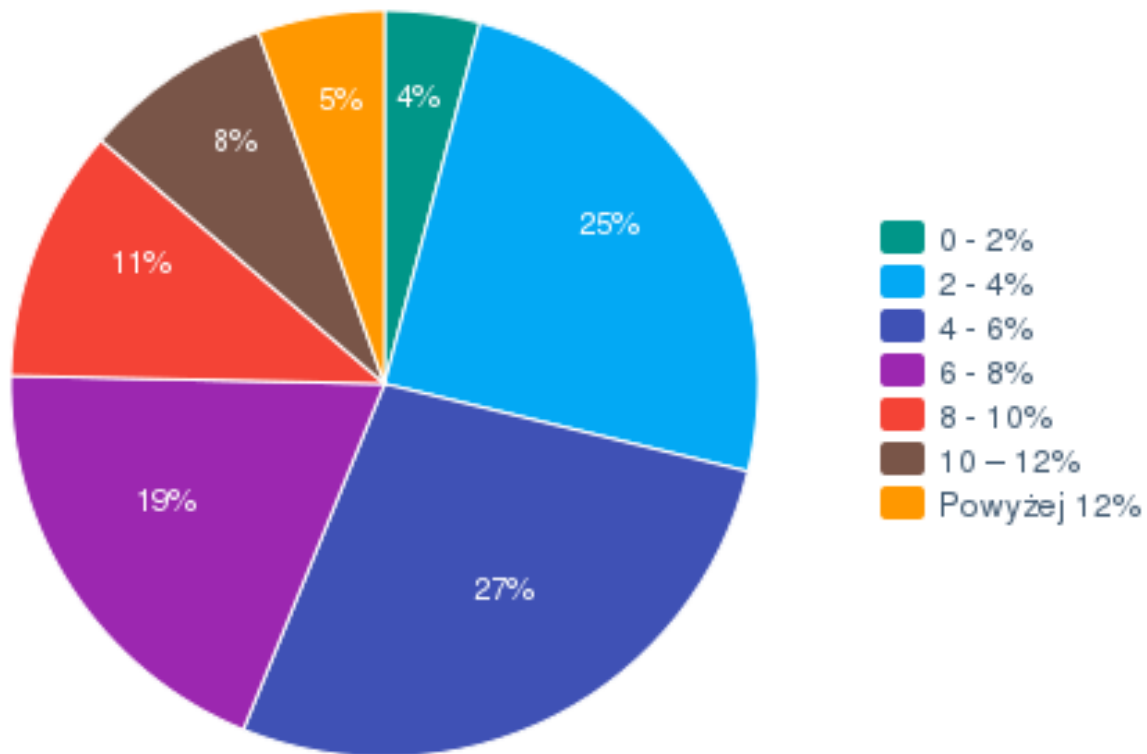


4. Jaki jest wskaźnik absencji chorobowych w Pana/i firmie?

Odpowiedź	%	Liczba odp.
0 - 2	4,11%	3
2 - 4	24,66%	18
4 - 6	27,40%	20
6 - 8	19,18%	14
8 - 10	10,96%	8
10 - 12	8,22%	6
Powyżej 12	5,48%	4



4. Jaki jest wskaźnik absencji chorobowych w Pana/i firmie?

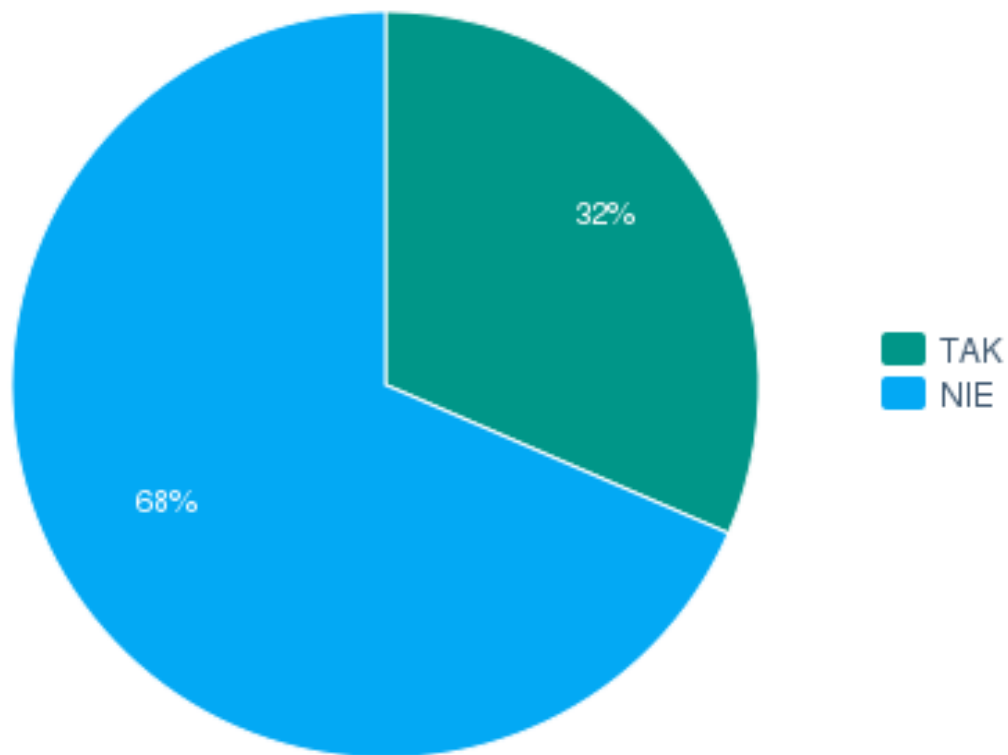


5. Czy Pana/i firma wyodrębnia odsetek absencji chorobowych dot. chorób przewlekłych?

Odpowiedź	%	Liczba odp.
TAK	31,51%	23
NIE	68,49%	50



5. Czy Pana/i firma wyodrębnia odsetek absencji chorobowych dot. chorób przewlekłych?

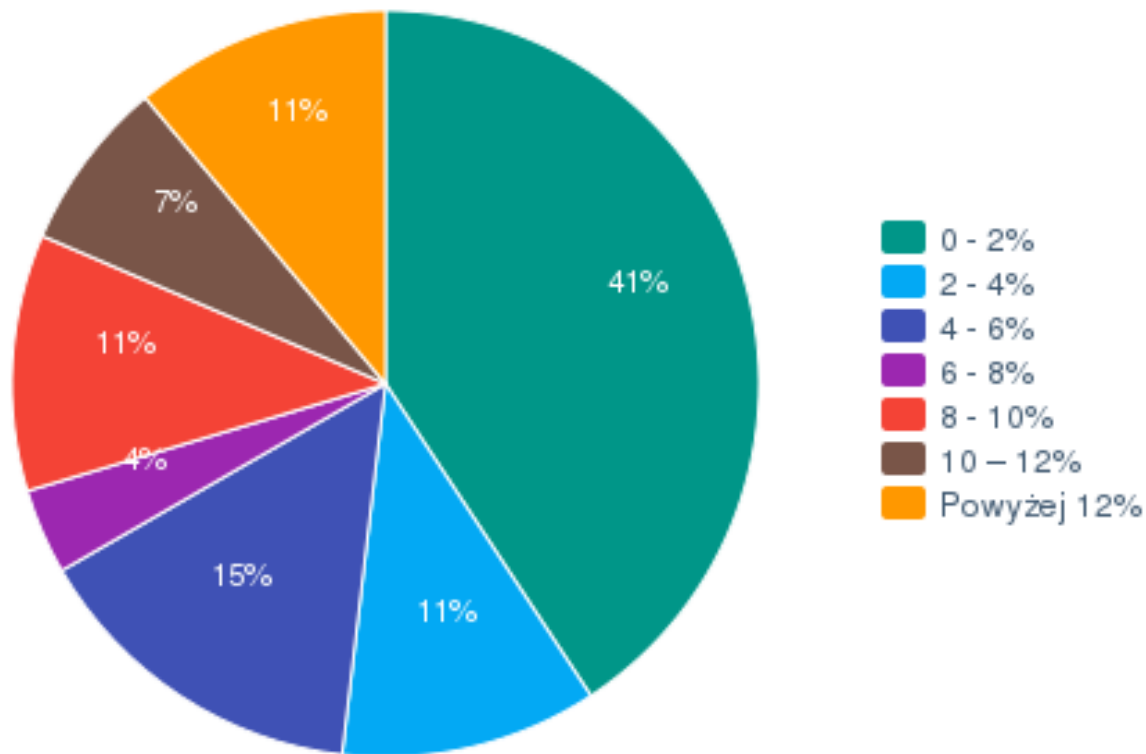


6. Jaki odsetek absencji chorobowych dotyczy chorób przewlekłych?

Odpowiedź	%	Liczba odp.
0 - 2	40,74%	11
2 - 4	11,11%	3
4 - 6	14,81%	4
6 - 8	3,70%	1
8 - 10	11,11%	3
10 - 12	7,41%	2
Powyżej 12	11,11%	3



6. Jaki odsetek absencji chorobowych dotyczy chorób przewlekłych?

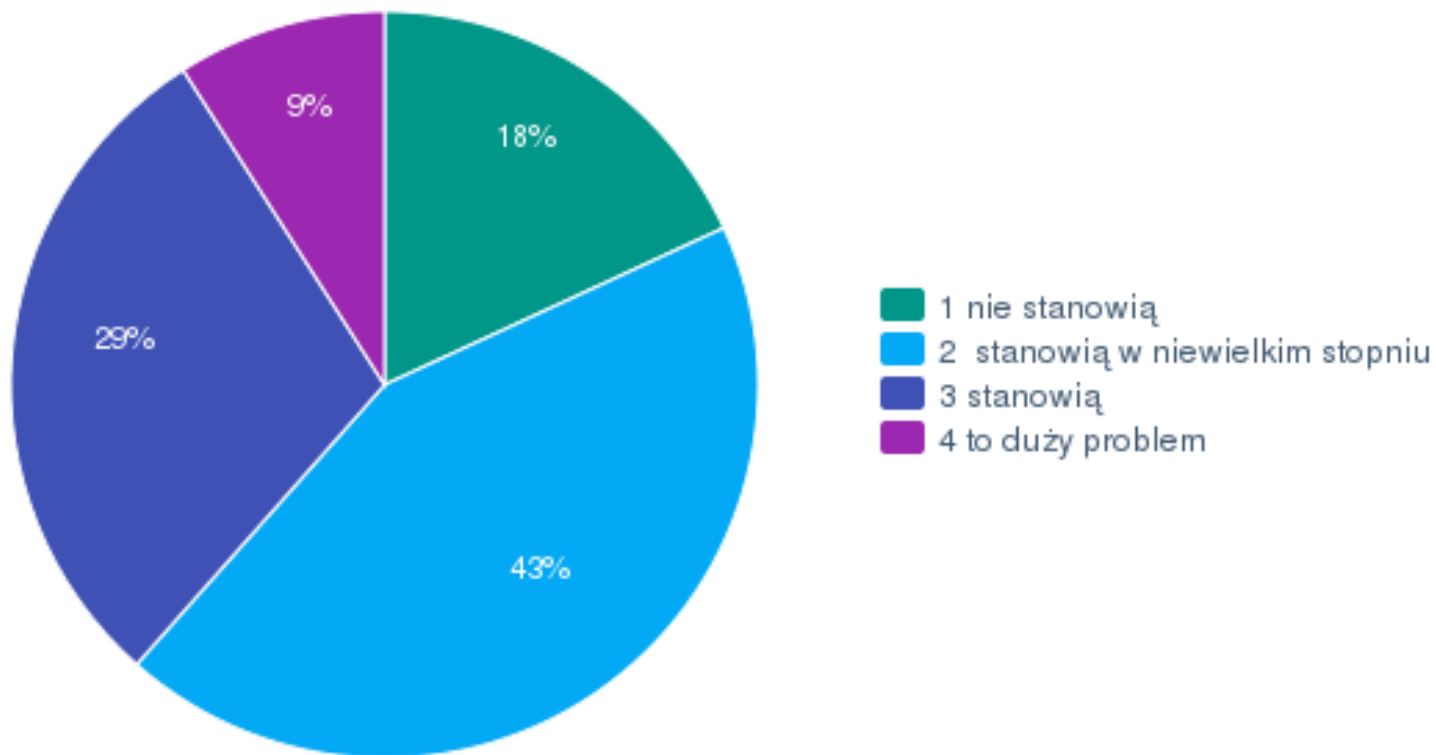


7. Czy absencje z powodu choroby/leczenia stanowią problem dla Pana/i firmy?

Odpowiedź	%	Liczba odp.
1 nie stanowią	18,10%	40
2 stanowią w niewielkim stopniu	43,44%	96
3 stanowią	29,41%	65
4 to duży problem	9,05%	20



7. Czy absencje z powodu choroby/leczenia stanowią problem dla Pana/i firmy?



8. Które choroby przewlekłe najczęściej doskwierają pracownikom w Pana/i firmie? Proszę zaznaczyć maksymalnie

Odpowiedź	%	Liczba odp.
choroby układu krążenia	23,53%	52
choroby układu oddechowego	21,72%	48
cukrzyca	19,46%	43
reumatoidalne zapalenie stawów	7,69%	17
choroby autoimmunologiczne (np. stwardnienie rozsiane)	8,60%	19
padaczka	5,43%	12
osteoporoza	4,07%	9
HIV/AIDS	1,81%	4
otyłość	14,93%	33
problemy ze skórą (w tym alergie), choroby skóry	12,67%	28
dolegliwości i zaburzenia psychiczne	14,03%	31
nowotwory	9,95%	22
inne (jakie?)	8,60%	19

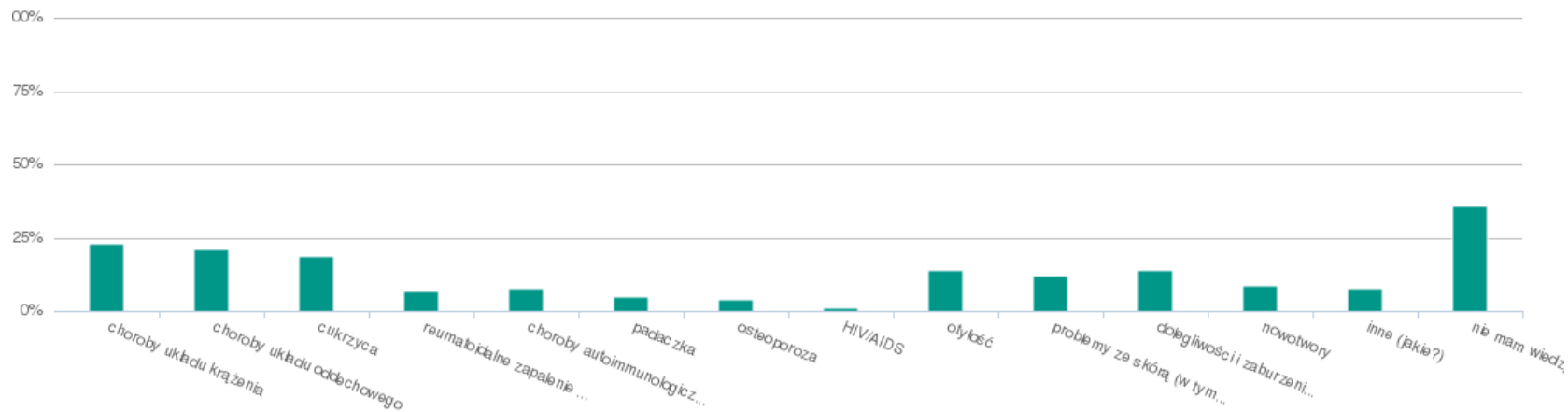


8. Które choroby przewlekłe najczęściej doskwierają pracownikom w Pana/i firmie? Proszę zaznaczyć maksymalnie

Odpowiedź	%	Liczba odp.
nie mam wiedzy na ten temat	36,20%	80



8. Które choroby przewlekłe najczęściej doskwierają pracownikom w Pana/i firmie? Proszę zaznaczyć maksymalnie

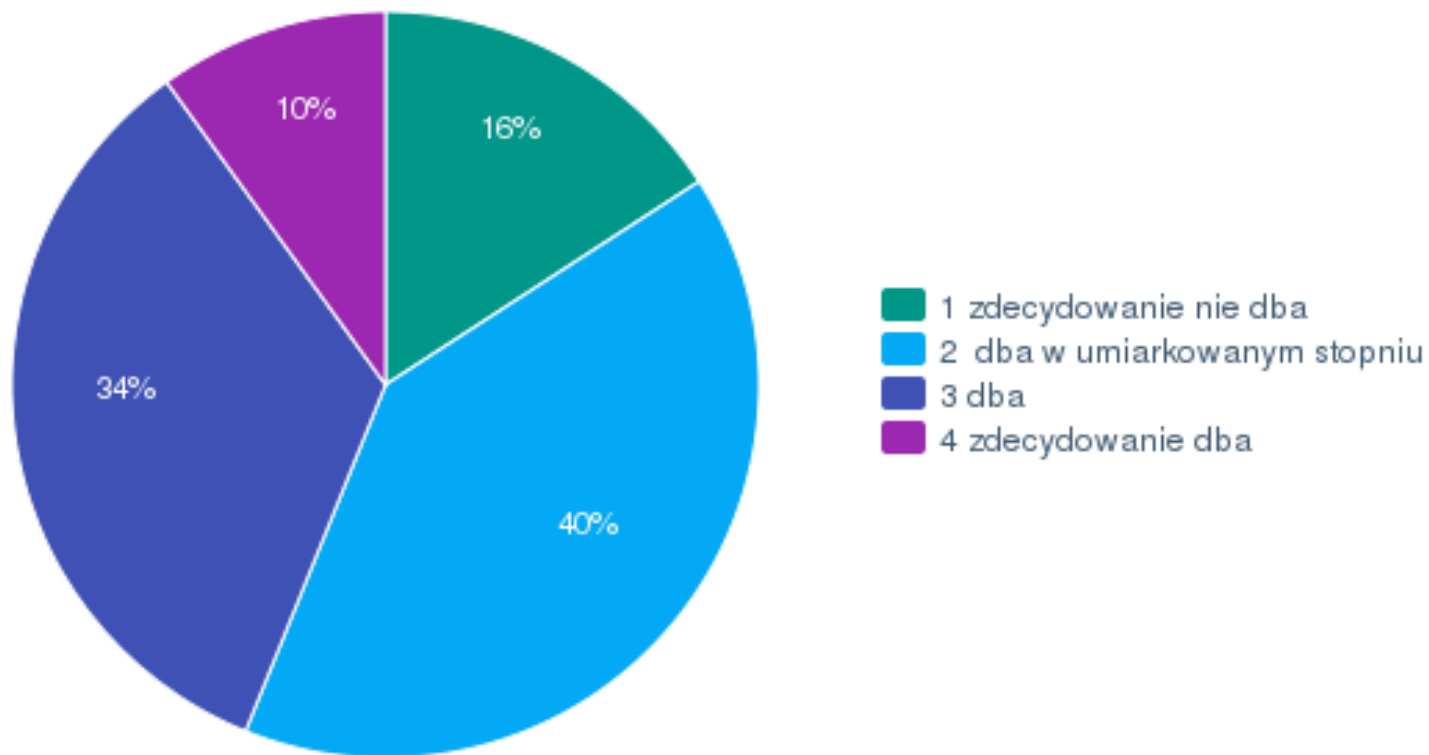


9. Proszę określić, w jakim stopniu Pana/i firma dba o zdrowie swoich pracowników

Odpowiedź	%	Liczba odp.
1 zdecydowanie nie dba	15,84%	35
2 dba w umiarkowanym stopniu	40,27%	89
3 dba	33,94%	75
4 zdecydowanie dba	9,95%	22



9. Proszę określić, w jakim stopniu Pana/i firma dba o zdrowie swoich pracowników



10. Jakie działania podejmuje Pana/i firma z zakresie dbania o zdrowie pracowników?

Odpowiedź	%	Liczba odp.
prywatna opieka zdrowotna	70,14%	155
elastyczny czas pracy/możliwości pracy zdalnej	42,99%	95
(okresowa) możliwość pracy w zmniejszonym wymiarze godzin	22,17%	49
dofinansowanie wypoczynku	23,08%	51
wsparcie finansowe dla pracowników pozostających na zwolnieniu lekarskim	6,33%	14
ubezpieczenie z tytułu określonych chorób	13,12%	29
świadczenia związane z wybranymi chorobami	6,33%	14
pryzakładowa przychodnia	4,07%	9
aktywność sportowa (siłownia, fitness)	49,32%	109
szkolenia w zakresie radzenia sobie ze stresem	17,19%	38
porady dietetyka	6,33%	14
pomoc psychologiczna	6,33%	14
program antynikotynowy	5,43%	12

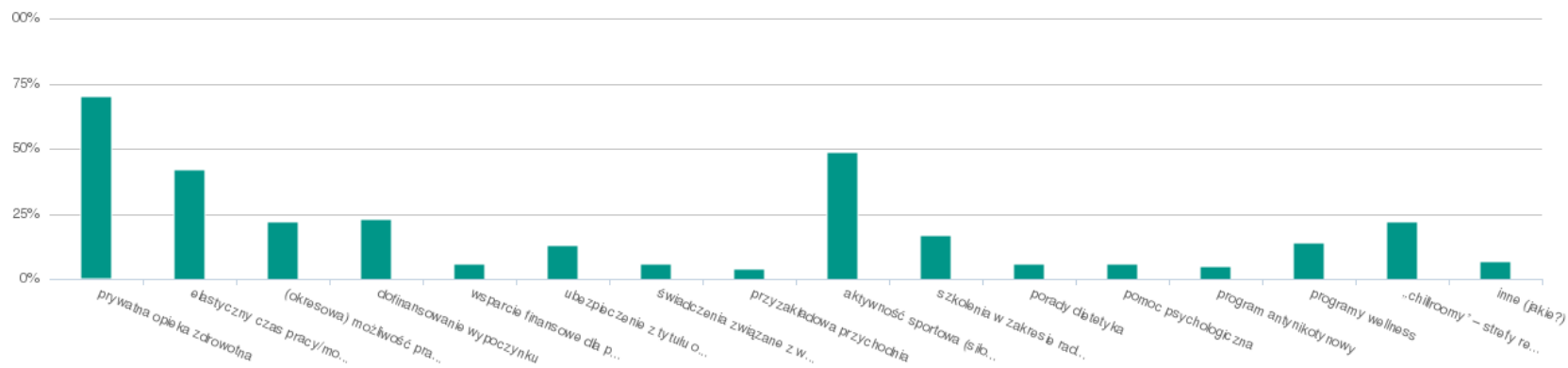


10. Jakie działania podejmuje Pana/i firma z zakresie dbania o zdrowie pracowników?

Odpowiedź	%	Liczba odp.
programy wellness	14,48%	32
chillroomy strefy relaksu	22,17%	49
inne (jakie?)	7,24%	16



10. Jakie działania podejmuje Pana/i firma z zakresie dbania o zdrowie pracowników?

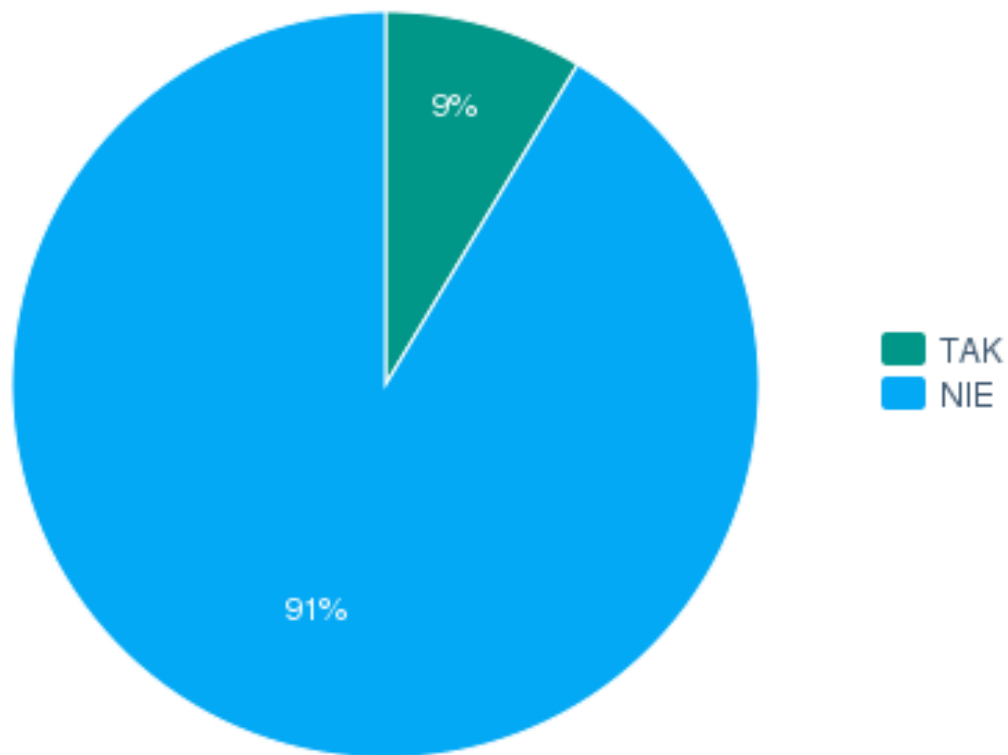


11. Czy w Pana/i firma posiada programy wspierające powrót do pracy osób chorych przewlekle?

Odpowiedź	%	Liczba odp.
TAK	8,60%	19
NIE	91,40%	202



11. Czy w Pana/i firma posiada programy wspierające powrót do pracy osób chorych przewlekle?

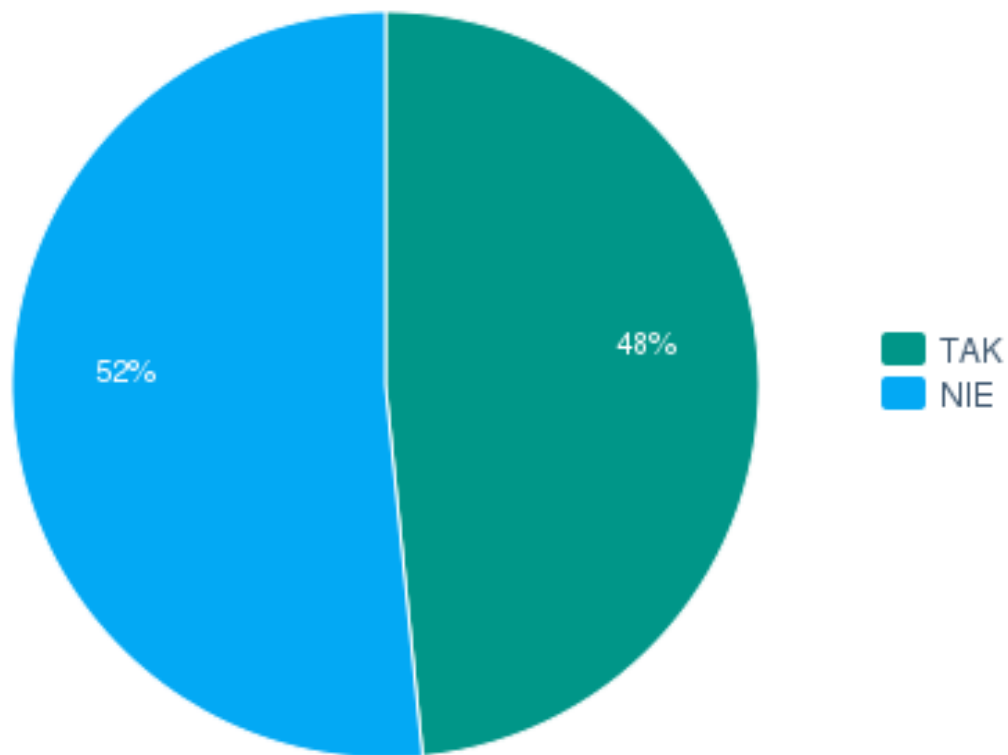


13. Czy dostrzegają Państwo jakieś wyzwania związane z zatrudnieniem osób chorych przewlekle?

Odpowiedź	%	Liczba odp.
TAK	48,42%	107
NIE	51,58%	114



13. Czy dostrzegają Państwo jakieś wyzwania związane z zatrudnieniem osób chorych przewlekle?

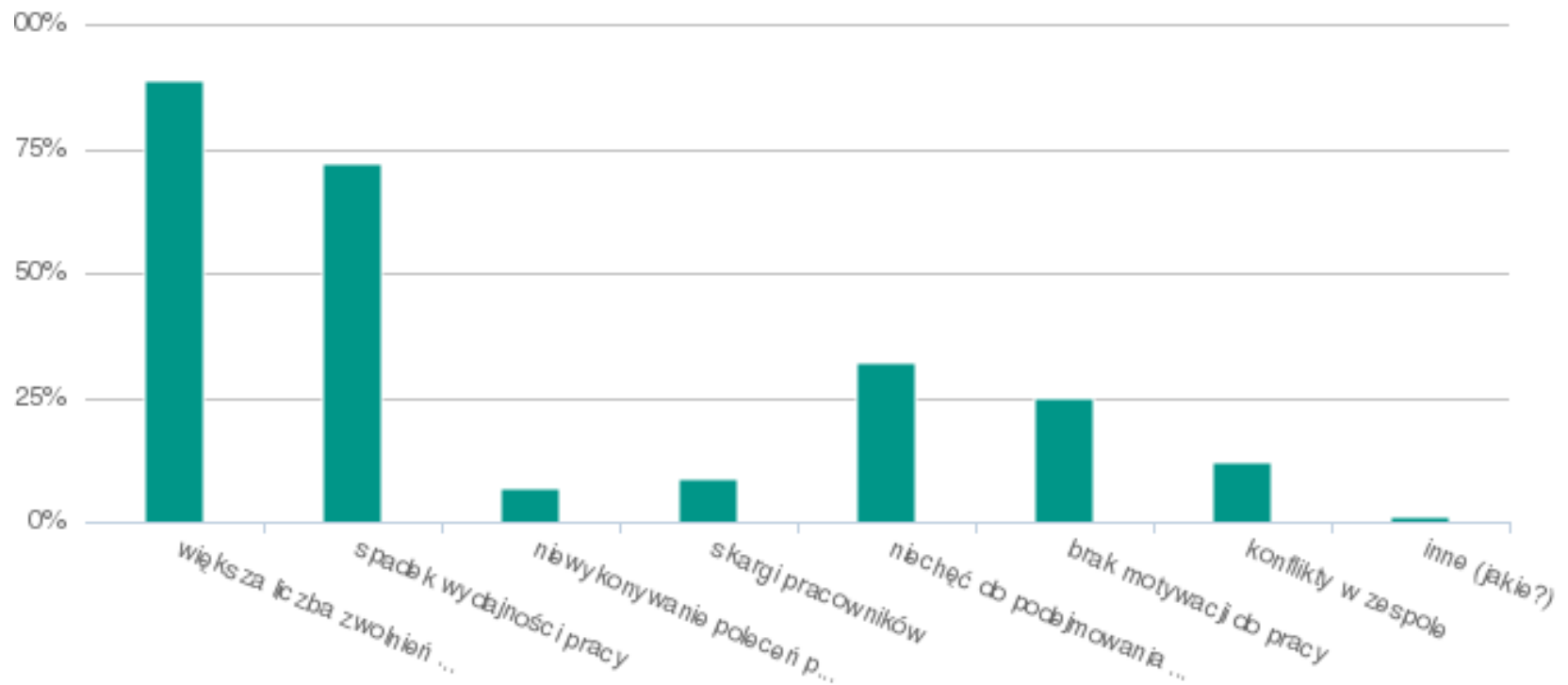


14. Jakie dostrzega Pan/i główne wyzwania związane z zatrudnianiem i utrzymaniem osób chorych przewlekle? Proszę

Odpowiedź	%	Liczba odp.
większa liczba zwolnień chorobowych	89,72%	96
spadek wydajności pracy	72,90%	78
niewykonywanie poleceń przełożonych	7,48%	8
skargi pracowników	9,35%	10
niechęć do podejmowania nowych zadań	32,71%	35
brak motywacji do pracy	25,23%	27
konflikty w zespole	12,15%	13
inne (jakie?)	1,87%	2



14. Jakie dostrzega Pan/i główne wyzwania związane z zatrudnianiem i utrzymaniem osób chorych przewlekle? Proszę

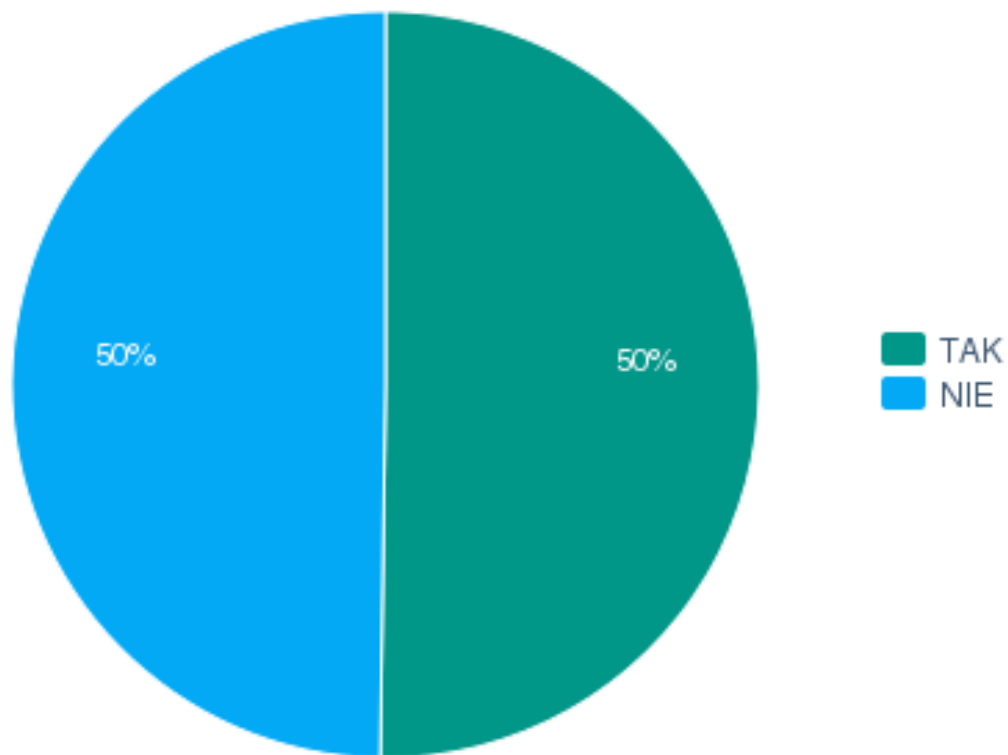


15. Czy dostrzegają Państwo jakieś wyzwania związane z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami?

Odpowiedź	%	Liczba odp.
TAK	50,23%	111
NIE	49,77%	110



15. Czy dostrzegają Państwo jakieś wyzwania związane z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami?

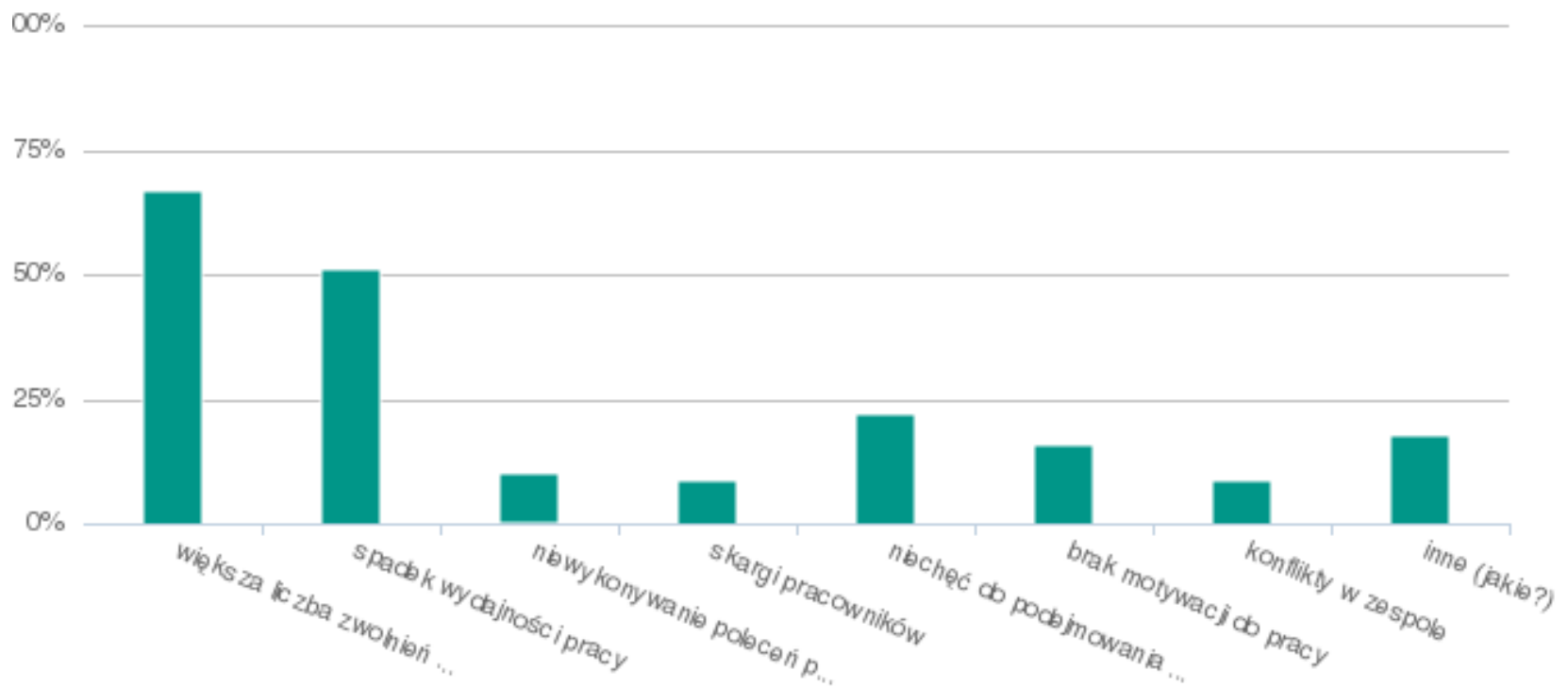


16. Jakie dostrzega Pan/i główne wyzwania związane z zatrudnianiem i utrzymaniem osób z niepełnosprawnościami?

Odpowiedź	%	Liczba odp.
najważniejsze odpowiedzi. większa liczba zwolnień chorobowych	67,57%	75
spadek wydajności pracy	51,35%	57
niewykonywanie poleceń przełożonych	10,81%	12
skargi pracowników	9,91%	11
niechęć do podejmowania nowych zadań	22,52%	25
brak motywacji do pracy	16,22%	18
konflikty w zespole	9,91%	11
inne (jakie?)	18,92%	21



16. Jakie dostrzega Pan/i główne wyzwania związane z zatrudnianiem i utrzymaniem osób z niepełnosprawnościami?

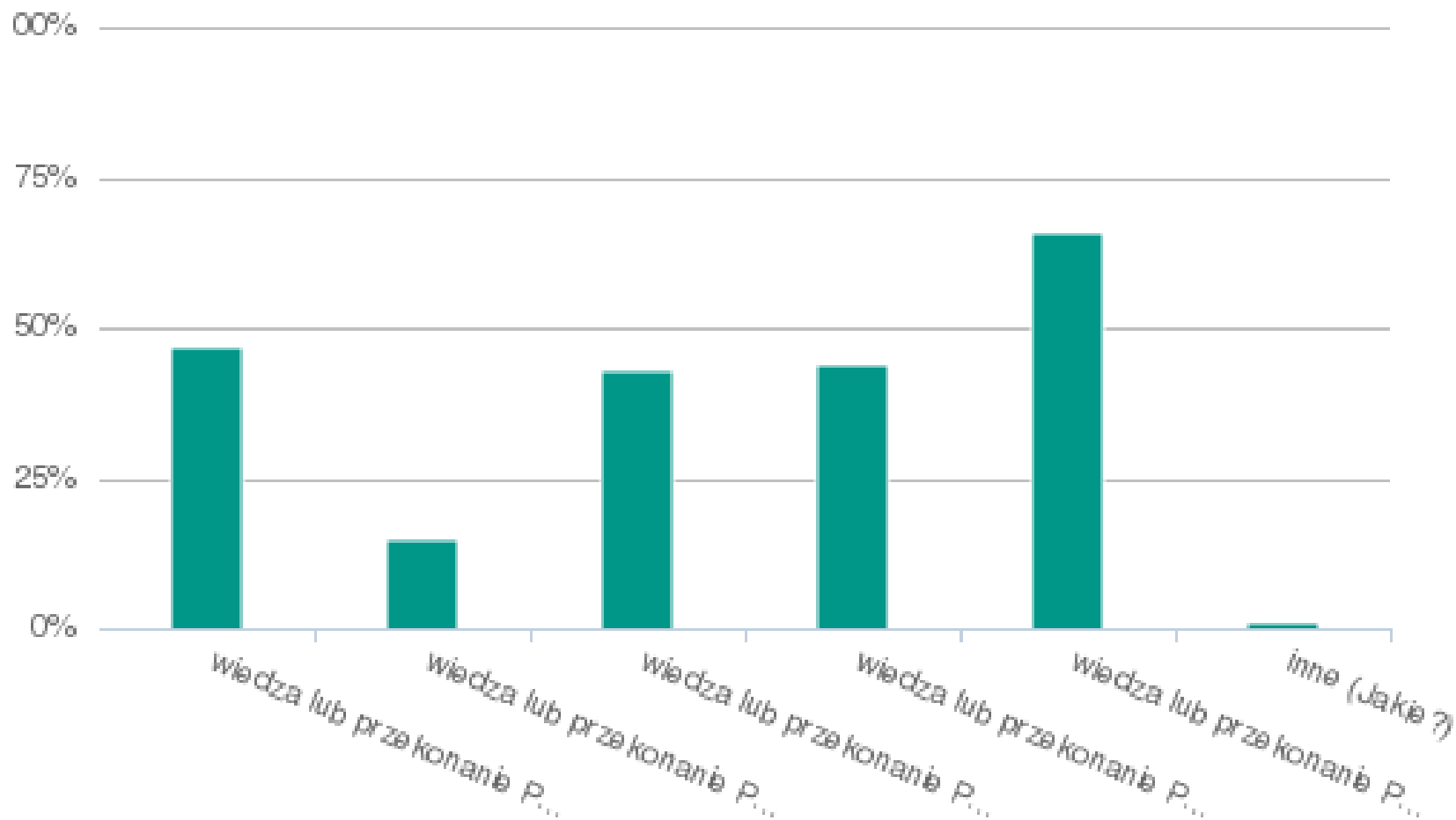


17. Jakie czynniki mogą w największym stopniu skłaniać Pracodawcę, aby „wychodził naprzeciw” Pracownikowi

Odpowiedź	%	Liczba odp.
wiedza lub przekonanie Pracodawcy, że ten Pracownik otrzymuje skuteczne leczenie, które trzyma chorobę w ryzach	47,51%	105
wiedza lub przekonanie Pracodawcy, że ten Pracownik ma wsparcie rodziny, oparcie w bliskich (nie jest sam)	15,38%	34
wiedza lub przekonanie Pracodawcy, że ten Pracownik nie będzie chciał wykorzystywać choroby do uzyskania od Pracodawcy (nienależnych) korzyści	43,89%	97
wiedza lub przekonanie Pracodawcy, że ten Pracownik nie będzie skłonny wykorzystywać choroby jako stałej wymówki dla ewentualnych błędów i zaniedbań w pracy nie wynikających z choroby	44,34%	98
wiedza lub przekonanie Pracodawcy, że ten Pracownik chce pracować	66,52%	147
inne (Jakie?)	1,36%	3



17. Jakie czynniki mogą w największym stopniu skłaniać Pracodawcę, aby „wychodził naprzeciw” Pracownikowi

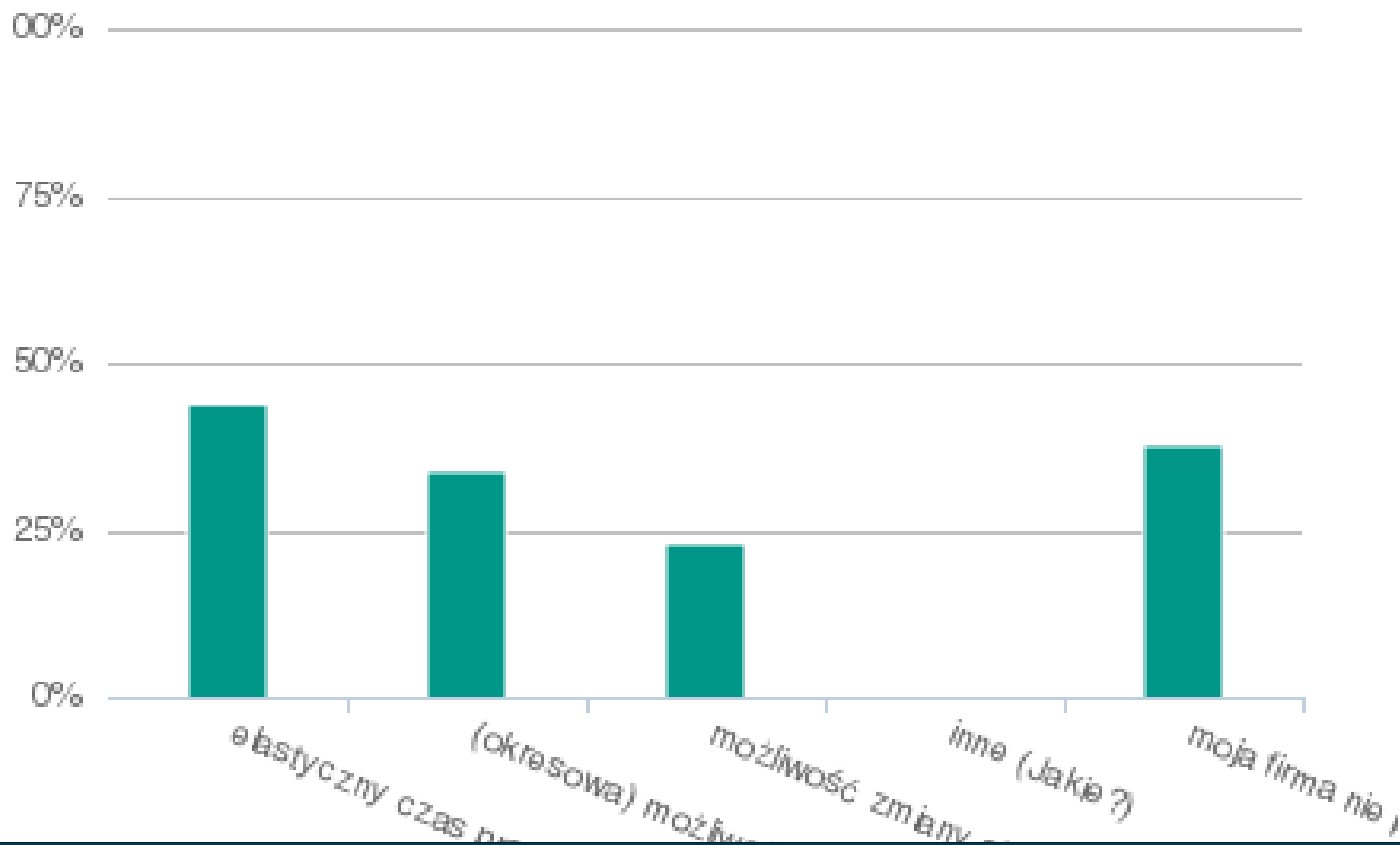


18. Jakie możliwości oferuje Pana/i firma z zakresie wsparcia pracowników chorujących przewlekle?

Odpowiedź	%	Liczba odp.
elastyczny czas pracy/możliwości pracy zdalnej	44,80%	99
(okresowa) możliwość pracy w zmniejszonym wymiarze godzin	34,39%	76
możliwość zmiany stanowiska/ kwalifikacji	23,53%	52
inne (Jakie?)	0,90%	2
moja firma nie posiada programów wspierających osoby chore przewlekle	38,46%	85



18. Jakie możliwości oferuje Pana/i firma z zakresie wsparcia pracowników chorujących przewlekle?

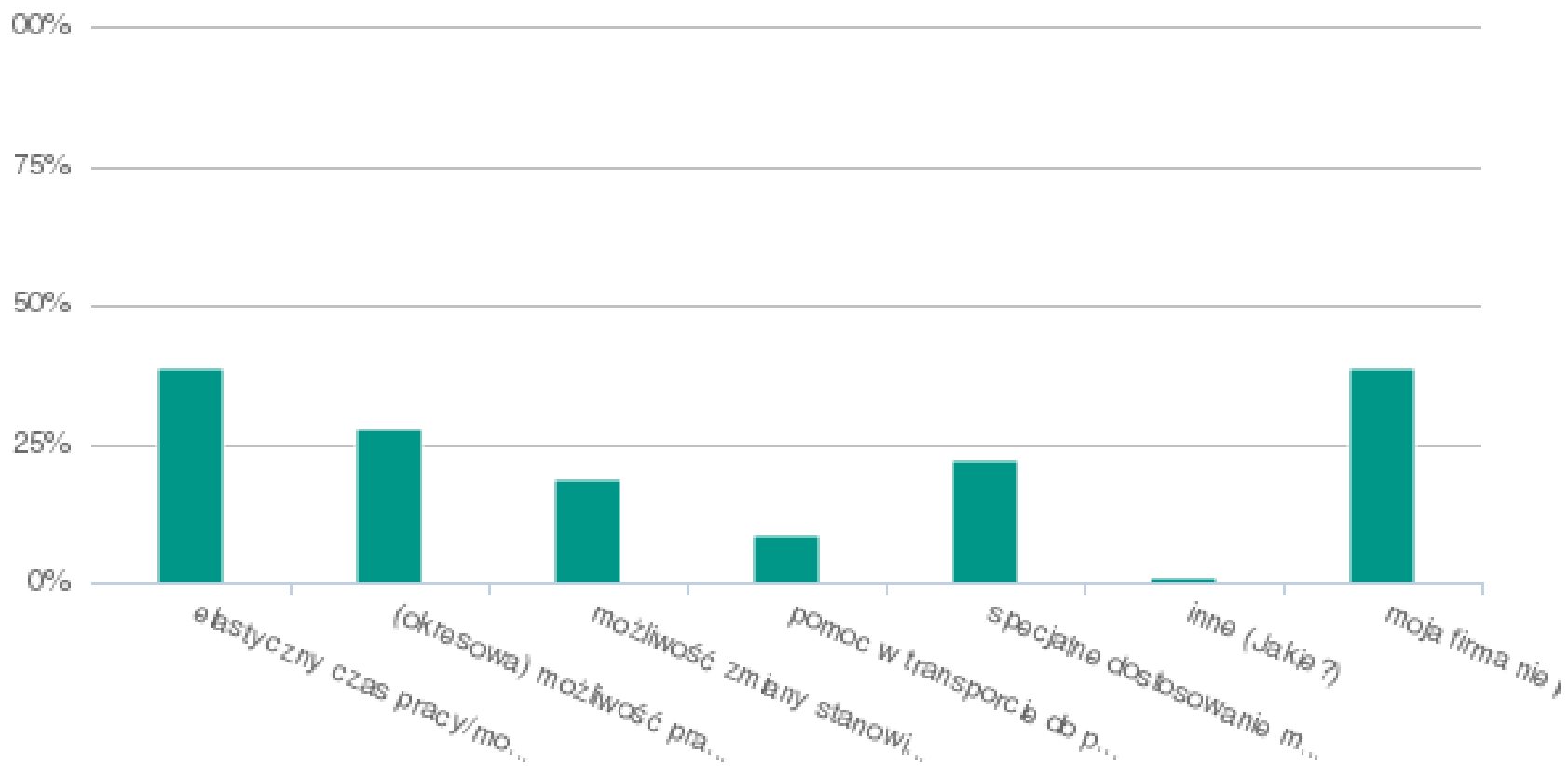


19. Jakie możliwości oferuje Pana/i firma z zakresie wsparcia pracowników z niepełnosprawnościami?

Odpowiedź	%	Liczba odp.
elastyczny czas pracy/możliwość pracy zdalnej	39,82%	88
(okresowa) możliwość pracy w zmniejszonym wymiarze godzin	28,96%	64
możliwość zmiany stanowiska/ kwalifikacji	19,00%	42
pomoc w transporcie do pracy	9,05%	20
specjalne dostosowanie miejsca pracy	22,17%	49
inne (Jakie?)	1,36%	3
moja firma nie posiada programów wspierających osoby niepełnosprawne	39,37%	87



19. Jakie możliwości oferuje Pana/i firma z zakresie wsparcia pracowników z niepełnosprawnościami?

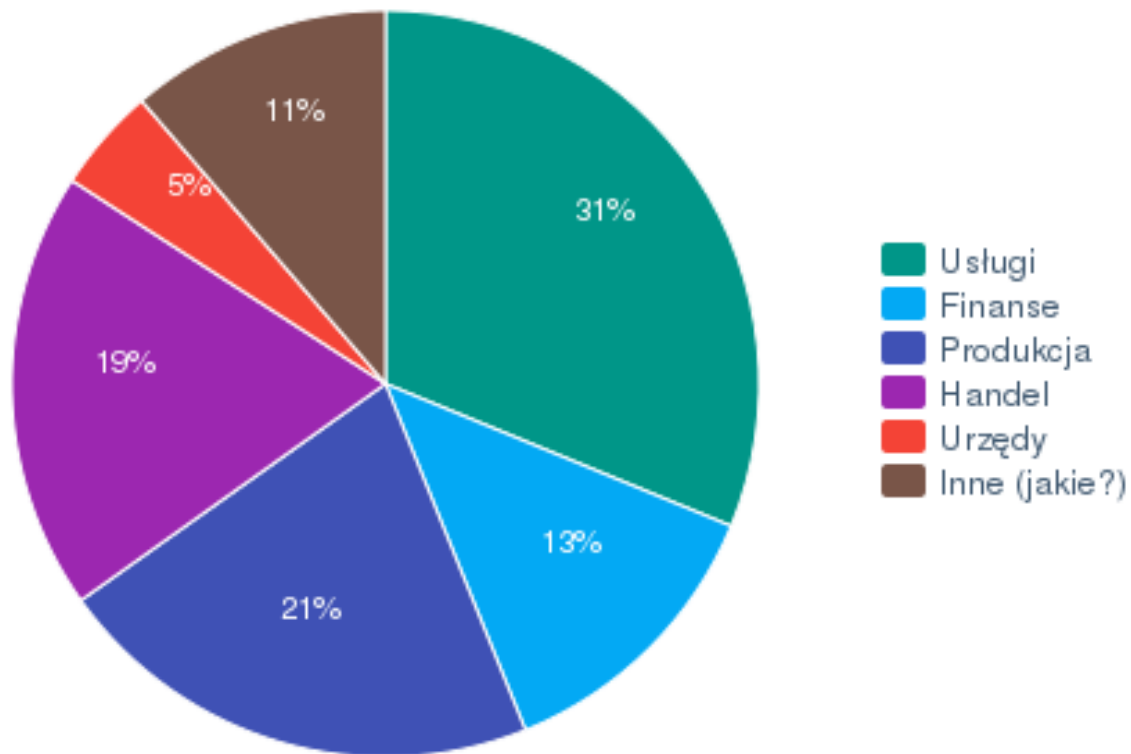


21. Branża / sektor

Odpowiedź	%	Liczba odp.
Usługi	31,22%	69
Finanse	12,67%	28
Produkcja	21,27%	47
Handel	19,00%	42
Urzędy	4,52%	10
Inne (jakie?)	11,31%	25



21. Branża / sektor



22. Wielkość firmy:

Odpowiedź	%	Liczba odp.
Mikro (do 10 zatrudnionych)	14,03%	31
Mała (do 25 zatrudnionych)	13,57%	30
Średnia (do 250 zatrudnionych)	32,13%	71
Duża (do 2000 zatrudnionych)	28,51%	63
Bardzo duża (powyżej 2000 zatrudnionych)	11,76%	26



22. Wielkość firmy:

